

COMUNE DI SANTA MARIA A VICO PROVINCIA DI CASERTA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

A TEMPO INDETERMINATO REGIME ORARIO PART-TIME 50%- 18 ORE SETTIMANALI

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra il COMUNE DI SANTA MARIA A VICO rappresentato da Rosa Di Marzo, dipendente comunale incaricato di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del D.lgs n.267/2000, nata a Santa Maria a Vico (CE) il 10.05.1959 e residente in Caserta alla Via Ferrarecce n.191, la quale interviene nel presente atto in qualità di Responsabile del Settore "AA.GG.-Demografici" e Rappresentante Legale, e quindi,esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Santa Maria a Vico con sede in Piazza Roma, C.F.80004570612, P.I.01299510618;

E

BUONANNO ALESSANDRO nato a Santa Maria Capua Vetere il 14.01.1988 e residente in Roccasecca (FR) alla Via Cappella n.34;

C.F. BNNLSN88A14I234C

PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 13.9.2018 è stata approvata la programmazione triennale delle assunzioni del personale con la quale è stata prevista l'assunzione a tempo parziale 18 ore settimanali di n.1 istruttore di vigilanza categoria C-posizione economica C1 ;

-che in esecuzione agli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale con la succitata deliberazione n.155/2018 sono state attivate le procedure per l'assunzione a tempo parziale 18 ore settimanali di n.1 istruttore di vigilanza categoria C-posizione economica C1 da ricoprire tramite procedura di concorso pubblico per titoli ed esami;

-che con determinazione dirigenziale n.790 del 17.10.2018 si approvava il relativo bando;

-che con determinazione dirigenziale n. 682 in data 01.08.2019 si è proceduto a prendere atto dei verbali della commissione esaminatrice e della graduatoria di merito del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato, regime orario part-time 50% di n.1 posto di istruttore di vigilanza (Agente di Polizia Municipale) categoria C,Posizione economica C1;

-che con la stessa determinazione viene ampiamente dimostrato il rispetto dei vincoli assunzionali in ordine alla normativa vigente ed al contenimento della spesa di personale;

Che al primo posto della graduatoria di merito è risultato il sig. Buonanno Alessandro nato a Santa Maria Capua Vetere il 14.01.1988 e residente in Roccasecca (FR) alla Via Cappella n.34;

C.F. BNNLSN88A14I234C

CHE il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Enti Locali, vigente nel tempo, dalle norme di Legge vigenti in materia, dallo Statuto

COMUNE DI SANTA MARIA A VICO

PROVINCIA DI CASERTA

7. - L'orario di lavoro è stabilito in 18 ore settimanali ed è articolato come da disposizione del Responsabile del Settore Polizia Locale nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale.

8. - il dipendente ha diritto alle ferie, in ogni anno di servizio, a n. 30 giorni di ferie per i primi tre anni di servizio e successivamente n.28, a cui si aggiungono n.4 giorni di festività soppresse;

9. - I permessi e le assenze per malattia sono regolati secondo le previsioni di legge e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente.

10. - Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

La mancata presentazione dei documenti richiesti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, nel termine perentorio di trenta giorni, costituisce causa risolutiva espressa del rapporto di lavoro.

Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro, sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali vigente, e dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o Dirigenti dell'Ente.

11. - Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obblighi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Santa Maria a Vico.

12. - Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Dlgs n.196/2003 e ss.mm. ed ii.

In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy.

È fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto.

Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto.

Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio al Comune di Santa Maria a Vico.

13. - Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel codice civile, nelle vigenti leggi, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto regioni autonomie locali.

**COMUNE DI SANTA MARIA A VICO
PROVINCIA DI CASERTA**

14. - Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n.25 della tabella allegata al DPR 26.10.1972 n.642 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 26.04.1986 n.131.

Letto, confermato e sottoscritto

Santa Maria a Vico li _____

Per il Comune di Santa Maria a Vico
IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
DEMOGRAFICI

Rosa Di Marzo

IL DIPENDENTE
