



COMUNE DI SANTA MARIA A VICO

PROVINCIA DI CASERTA

Settore SETTORE 8 - MANUTENZIONE E VERDE PUBBLICO*

DETERMINAZIONE N.42 del 11/06/2014 DEL REGISTRO DI SETTORE

Oggetto: VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE ASSEGNATO AL SETTORE MANUTENZIONE PER L'ANNO 2013. LIQUIDAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Nominato con decreto sindacale n. 9 del 15.01.2014

adotta la seguente determinazione.

VISTA la delibera di G.C. n. 112 del 24.09.2012 avente ad oggetto: "Approvazione regolamento per la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale";

LETTO E APPLICATO l'art. 12 del citato regolamento che prevede che "la valutazione dei dipendenti spetta ai responsabili dei settori e/o dei titolari di P.O. per il personale loro assegnato"

RITENUTO dover procedere alla valutazione del personale assegnato a questo settore secondo la metodologia prevista dal regolamento comunale per la misurazione e valutazione della performance e alla conseguente liquidazione dell'indennità spettante in relazione agli obiettivi raggiunti;

VISTA la scheda di valutazione e misurazione della performance per l'anno 2013 quale redatta dallo scrivente responsabile del settore Manutenzione ;

RICHIAMATO l'art. 8 del CCDI anno 2013, sottoscritto in data 15.01.2014 che destina le somme per compensare la performance organizzativa ed individuale tra i settori e quantizzata in € 298,20 per la fascia " A " e € 320,59 per la fascia " B " per il settore Manutenzione.;

RITENUTO pertanto procedere alla conseguente liquidazione tenuto conto del grado di giudizio assegnato e del punteggio conseguito dal dipendente di cui alla richiamata scheda;

RITENUTO, altresì, che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs 267/2000;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Leg.vo 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di settore o di servizio;

- gli artt. 26 e 45 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi aventi entrambi ad oggetto le attribuzioni dei Responsabili di settore o di servizio con rilievo esterno;

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO**, ai sensi dell'art.12 comma 6 del regolamento citato in premessa, della scheda di valutazione e misurazione della performance per l'anno 2013 relativamente al personale assegnato al Settore Lavori Pubblici , redatta dal sottoscritto Responsabile del settore e sottoscritta dal dipendente interessato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se materialmente non allegata.
2. **DI LIQUIDARE**, sulla scorta della misurazione e valutazione risultante dalla suddetta scheda :
 - a) al dipendente Piscitelli Carlo categoria A5, dipendente di questo Ente assegnato al settore manutenzione la somma di **€ 272,50** (€ 320,59 x 85,00% = € 272,50
 - b) al dipendente Verdicchio Angelo categoria A1, dipendente di questo Ente assegnato al settore manutenzione la somma di **€ 253,47** (€ 298,20 x 85,00% = € 253,47
3. **DI DARE ATTO** che la somma complessiva di **€525,97** trova imputazione all'apposito stanziamento di Bilancio;
4. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. lgs 267/2000;
5. **DI DISPORRE** che la presente:
 - ✓ va comunicata, per conoscenza, alla Giunta Comunale ed al Segretario Comunale;
 - ✓ va inoltrata al Responsabile del settore servizi finanziari per gli adempimenti di propria competenza;
 - ✓ va pubblicata all' Albo Pretorio on line di questo Ente per dieci giorni consecutivi;
 - ✓ va inserita nel fascicolo delle determine tenuto presso l'Ufficio AA.GG.-Segreteria;
 - ✓ Va pubblicato sul sito web del comune al link *“Operazione trasparenza” – sezione provvedimenti dirigenziali –settore LL.PP.*;

Il Responsabile del Settore Manutenzione
geom. Vincenzo De Matteo