



COMUNE DI SANTA MARIA A VICO

PROVINCIA DI CASERTA

Data Delibera: 22-03-2018

N°Delibera: 59

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) ARMONIZZATO 2018-2020, PIANO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLA PERFORMANCE

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventidue** del mese di **Marzo** alle ore **13:50** nella **SALA ADUNANZE**, si è riunita la **Giunta Comunale** in seduta **ordinaria** :

N°	Cognome e Nome	Qualifica	P/A
1	PIROZZI ANDREA	SINDACO	Presente
2	CRISCI PASQUALE	ASSESSORE	Presente
3	BIONDO VERONICA	ASSESSORE	Presente
4	MASIELLO MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
5	PASCARELLA LIDIA	ASSESSORE	Presente
6	NUZZO GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Dott.ssa CLAUDIA FILOMENA IOLLO.

Il Presidente, Rag. ANDREA PIROZZI , dichiara aperta la seduta, dopo aver constatato la sussistenza del numero legale. Invita gli Assessori a trattare, discutere e definire l'argomento trattato all'ordine del giorno.

GIUNTA COMUNALE

ATTESTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2 del D. Lgs. N. 267/2000;

Vista la proposta deliberativa concernente l'oggetto ed i pareri tecnico e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di dover approvare la suddetta proposta;

Con votazione unanime espressa sulla suddetta proposta;

DELIBERA

1. DI APPROVARE LA PROPOSTA DELIBERATIVA IN OGGETTO NEL TESTO CHE SI ALLEGA AL PRESENTE PROVVEDIMENTO PER COSTITUIRE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE;
2. Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000;
3. Di stabilire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000, che la presenta delibera venga comunicata ai Signori Capi Gruppo Consiliari.

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) Armonizzato 2018-2020, Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2018-2020

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti gli articoli 4, 10 e 15 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che prevedono che l’Organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisca, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance:

- da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- che stabilisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Visto che con Deliberazione n. 112 del 28 ottobre 2010, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche ha approvato la “Struttura e modalità di redazione del Piano della performance” (articolo 10, comma 1, lettera a, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150), contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance;

Premesso che dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal Decreto Legislativo n. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi”;

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e s.m.i. che reca disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro enti ed organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42;
- l’articolo 18-bis comma 2, stabilente che, al fine di consentire la comparazione dei bilanci, gli enti adottano un sistema di indicatori semplici, denominato “Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio” misurabili e riferiti ai programmi e agli altri aggregati del bilancio, costruiti secondo criteri e metodologie comuni;
- il principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, allegato 4.1 al Decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i. che all’articolo 11 definisce i requisiti minimi del Piano degli Indicatori e dei Risultati Attesi di Bilancio;

Considerato che la Giunta comunale ha approvato con Deliberazione n. 26 del 6 febbraio 2018 il Documento Unico di Programmazione 2018-2020, sottoposto al Consiglio comunale nella seduta del 28 febbraio 2018 e da Esso approvato con Deliberazione n. 6;

Considerato altresì che il Consiglio comunale ha approvato, con Deliberazione n. 7 del 28 febbraio 2018, il Bilancio di previsione 2018-2020;

Dato atto che il “Documento unico di Programmazione” e il “Bilancio di previsione 2018-2020” rappresentano i documenti di programmazione sui quali costruire il Piano delle Performance, degli Indicatori e dei Risultati Attesi di Bilancio;

Visto l'articolo 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000 (T.U.E.L.);

Dato altresì atto che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 dell'8 gennaio 2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio, con riassegnazione ai Responsabili di Settore delle risorse finanziarie;
- il P.E.G., inteso quale strumento operativo, informativo e di controllo dell'attività gestionale, costituisce l'atto fondamentale che realizza il raccordo tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e le funzioni di gestione;
- agli Organi di Governo spettano le funzioni di indirizzo politico ed amministrativo, mentre ai Responsabili di Settore spetta l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;
- il P.E.G. costituisce il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

che il P.E.G.:

- è redatto per competenza e per cassa con riferimento al primo esercizio considerato nel bilancio di previsione;
- è redatto per competenza con riferimento a tutti gli esercizi considerati nel bilancio di previsione successivi al primo;
- ha natura previsionale e finanziaria;
- ha contenuto programmatico e contabile;
- può contenere dati di natura extracontabile,
- ha carattere autorizzatorio, poiché definisce le linee guida espresse dagli Amministratori rispetto all'attività di gestione dei Responsabili dei Servizi e poiché le previsioni finanziarie in esso contenute costituiscono limite agli impegni di spesa assunti dai Responsabili dei Servizi;
- ha un'estensione temporale pari a quella del bilancio di previsione;
- ha rilevanza organizzativa, in quanto distingue le responsabilità di indirizzo, gestione e controllo ad esso connesse;
- contiene in sé il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- è redatto secondo la struttura e le caratteristiche evidenziate nel Principio Contabile Applicato alla programmazione di Bilancio, punti da 10.1 a 10.4;

che, per ciascun Centro di Responsabilità, il Piano Esecutivo di Gestione individua:

- il Responsabile;
- gli obiettivi di gestione raccordati con le Missioni ed i Programmi del Bilancio e del D.U.P.;
- gli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;
- i capitoli di entrata e di spesa, adottando il medesimo sistema di classificazione delle entrate e delle spese del bilancio con l'ulteriore articolazione:
 - o delle entrate in categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto;
 - o delle spese in macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli;
- le dotazioni di risorse umane e strumentali mediante riassegnazione del personale e delle risorse strumentali;

Dato atto che:

- il contenuto finanziario del P.E.G. armonizzato 2018-2020 coincide esattamente con le

previsioni finanziarie del Bilancio di previsione 2018-2020;

- questo Comune ha sempre predisposto ed approvato il Piano Esecutivo di Gestione unitamente al Piano degli Obiettivi e al Piano della Performance;

Ritenuto che i Responsabili preposti ai singoli Settori rispondano del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità e, inoltre, rispondono delle procedure di reperimento e di acquisizione dei fattori produttivi;

Considerato che con l'approvazione del P.E.G. armonizzato 2018-2020 la Giunta Comunale ridefinisce l'organigramma funzionale, intendendosi come tale la descrizione delle funzioni attribuite a ciascun servizio o Struttura di livello superiore, da ultimo modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 9 agosto 2017 rubricata "Aggiornamento e adeguamento funzionigramma – Determinazioni";

Dato atto che, ai fini di una maggiore trasparenza e leggibilità della programmazione strategica e operativa del Comune di Santa Maria a Vico, vista la coerenza di tempi e obiettivi del Piano delle Performance e del Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di Bilancio, è stato costruito un unico documento integrato che restituisce in sintesi le risorse a bilancio per il triennio 2018-2020, le performance programmate per il 2018, gli indicatori per la loro misurazione e i risultati attesi per il triennio 2018-2020;

Dato atto che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 27 ottobre 2016 avente ad oggetto "*Rideterminazione struttura organizzativa, programma fabbisogno di personale 2017-2019, piano assunzionale*" è stata riorganizzata la struttura dell'Ente;
- la struttura organizzativa è stata lievemente modificata con l'omologo Atto di Giunta Comunale n. 144 del 9 agosto 2017 avente ad oggetto "*Aggiornamento e adeguamento funzionigramma – Determinazioni*";
- l'articolo 89, comma 5, del Decreto Legislativo n. 267/2000 stabilisce che "*Gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono [...] all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti*";

Considerato che, ai sensi della normativa citata, si è proceduto alla costruzione di un Piano delle Performance, degli Indicatori e dei Risultati Attesi di Bilancio:

- coerente con la programmazione finanziaria;
- contenente gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- allineato con il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) ed annesso Programma Triennale per la Trasparenza ed Integrità, aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 12 del 30 gennaio 2017;

Dato atto che risultati attesi strategici, indicatori, target e rilevazioni finali sono stati concordati in un percorso di costante confronto con tutti gli Assessorati per le parti di specifica competenza, tenendo anche conto delle indicazioni del Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di supporto agli Organi di governo;

Preso atto che, ai sensi Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" il Piano delle Performance, degli Indicatori e dei Risultati Attesi di Bilancio è sottoposto all'obbligo di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del portale web istituzionale;

Visti:

- il T.U.E.L.,
- il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

- il vigente Regolamento di contabilità armonizzato;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e gli allegati contabili;
- lo Statuto comunale;
- i Regolamenti comunali;

per le motivazioni espresse in premessa:

PROPONE

- 1) di **approvare** il P.E.G. armonizzato 2018-2020, corredato dal piano degli obiettivi (P.D.O.) e delle performance, che costituisce parte integrante e sostanziale al presente atto;
- 2) di **attribuire** ai centri di responsabilità, coincidenti con i Settori dell'Ente, le risorse umane e strumentali e finanziarie di cui alle allegate schede;
- 3) di **trasmettere** copia della presente deliberazione a tutti i Responsabili, al Revisore e al Nucleo di Valutazione;
- 5) di **dichiarare** la delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 234, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Santa Maria a Vico li 22.03.2018

Il Segretario Generale

Dott.ssa Claudia Filomena Iollo

Oggetto: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) ARMONIZZATO 2018-2020, PIANO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLA PERFORMANCE

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Rag. ANDREA PIROZZI

Il Segretario
Dott.ssa CLAUDIA FILOMENA IOLLO
